



ASFIA/RJ

ASFIA

Informativo da Associação dos Servidores da Fundação para a Infância e Adolescência

www.asfia.org.br

FUNDADA EM 21 DE OUTUBRO DE 1981

ANO III - N° VII - MAIO 2012

Mais uma grande vitória!

Em sete meses, após um reajuste de 5,61% em outubro de 2011, somados a majoração atual, são 10,11% em menos de um ano nos vencimentos dos servidores da FIA. **Págs. 4 e 5**

ANDERSON SANCHEZ



Servidores da FIA e diretores da ASFIA na Alerj

ESPAÇO MEMÓRIA

*Associado da ASFIA
é um privilegiado*

Págs. 3

OPINIÃO

*A Síndrome
de Pilatos*

Pág. 6

PREVENÇÃO

*Como evitar o
abuso sexual infantil*

Pág. 8

CONVÊNIO

SESC

Os associados que ainda não fizeram a carteira tem que procurar uma unidade do SESC e se associar. O sócio poderá desfrutar das dependências com piscinas, teatro e etc. Há também convênio com vários cinemas (ver no site do SESC) com desconto de 50% para sócio.

J. Peres

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Reencontro de familiares

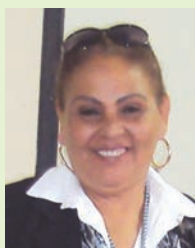
A ASFIA cumpre mais uma vez o papel social que lhe cabe. Por meio do website da Associação, a Sra. Lilian encontrou a tia Gedalva Germano dos Santos, associada da ASFIA. Lilian mora em Minas Gerais e por intermédio dos contatos que passamos, ela conseguiu encontrar a tia que não via a mais de 30 anos.

REFLEXÃO

Hábito de Conviver Bem

Conviver com outras pessoas exige postura: Respeitar as diferenças de cada um é sinal de consideração e respeito, por eles e nós mesmos! Parece insignificante, mas no dia a dia, gestos simples como bom dia, boa tarde e um sorriso bonito, faz toda a diferença, além de nos ajudar a manter uma boa relação com todos. A rotina diária se torna prazerosa, e, a vida bem melhor, em casa ou trabalho.

Vamos transformar a vida de alguém? Mas primeiro, vamos transformar a nossa também.



Cecília de Lima Costa

RÁPIDAS

A FIA transferiu em março a última creche, na Cidade de Deus, para a Secretaria Municipal de Educação.

PARABÉNS

15 de Maio - dia do Assistente Social



NOTA DE FALECIMENTO

A diretoria da ASFIA comunica com muito pesar a partida dos seguintes associados:

- Elizabeth Vieira Borges
- Ielci Maria Argemiro
- Luzia Novarilo Val
- Jivo Temoteo de Oliveira
- Manoel Antonio Mercedez
- Irene Soares Severino
- Vani Bagio Monteiro
- Aulete Cardoso de Souza
- Maria da Penha S. Carvalho
- Maria Fagundes de Souza
- Mara Antonio Tilo Romão
- Marlene Buçard Ferreira
- Ilza Maria Maia
- Noemia Gomes da Silva
- Luiz Manoel de Jesus Alves
- Lusía Novarino Vaz
- Marcos Antonio Tito Romão
- Maria José França
- Umberto de Souza Neves
- Nilza Monteiro Neves
- Dra. Iolanda Cunha Silveira



Estamos de olho...

Finalmente a diretora do Almir Madeira resolveu colocar um bebedouro no refeitório, pois os funcionários da referida unidade ficavam sem ingerir água durante o período da noite, nos finais de semana e feriados uma vez que os bebedouros ficavam trancafiados. A ASFIA tomou conhecimento indo à presidência e DPS falar sobre essa aberração e consideramos que levou muito tempo para ser solucionado uma coisa que poderia ser concluída em horas.

A clientela abrigada no Protógenes Guimarães em Araruama está sendo afetada emocionalmente pela insegurança que permeia por não saberem como vão ficar e para onde vão com a chamada municipalização que ao nosso ver é entregar a programação e patrimônio de maneira irresponsável e a todo custo livrar-se de...

O MAIOR INIMIGO DA FIA SÃO OS DIRIGENTES DA SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E DIREITOS HUMANOS.

SE LIGA!

☹ Servidor FIA,
não filiado,
não fique só,

FIQUE SÓCIO! ☺



CNPJ 31.887.300/0001-68

Sede: Rua da Lapa, 120 - Sala 904 / Centro
Rio de Janeiro/RJ – CEP: 20021-180
Sub-sede: Rua Voluntários da Pátria, 120
Subsolo / Botafogo – Rio de Janeiro
Tel: 2527-2568 – Tel/Fax: 2266-0331
Email: asfia@oi.com.br
Site: www.asfia.org.br

ROGERIO DE SOUZA FERNANDES
Diretor Presidente

CARLOS ALBERTO DIAS (Gilberto Borel)
Diretor Vice-Presidente

EUNICE GOMES AYRES
Diretor Secretário

TEREZA CRISTINA DA CONCEIÇÃO
Diretor Vice-Secretário

MARIA TERESINHA PINTO SILVA
Diretor Tesoureiro

JUARENES GONÇALVES PERES
Diretor Vice-Tesoureiro

CLEUZI BEAUCLAIR DE JESUS XAVIER
Diretor de Comunicações e Imprensa

CLARA CLARICE DA COSTA TIMBÓ
Diretor Sócio-Cultural

LÚCIA PEREIRA COELHO
Diretor de Formação Sindical

RICARDO AGUIAR MEATO
Diretor de Esporte e Lazer

NEUSA BRITTO
Diretor de Administração

CONSELHO FISCAL

MARIA DAS GRAÇAS DE LIMA
Membro Efetivo

CECILIA DE LIMA COSTA
Membro Efetivo

SOFIA SOARES DIAS
Membro Efetivo

CARMEM ELIZA LIMA SOARES
Suplente

Anderson Sanchez
Jornalista Responsável
IP27896-RJ

Jorge Marcos
Diagramação: 9666-4491

Tiragem
2 mil exemplares

Impressão
Gráfica MEC

O informativo é produzido pela
S&M Editora
www.semeditora.com.br

Atendimento e Reuniões
Terças, quartas e quintas-feiras

ESPAÇO MEMÓRIA

Associado da ASFIA é um privilegiado



J. Peres

Diretor Vice-Tesoureiro

Podemos dizer que hoje o servidor FIA associado é um privilegiado, pois nas décadas de 80 e 90 o filiado tinha uma enorme dificuldade de reivindicar melhores condições de trabalho e salários, sendo que naquela época (da qual sou um dos remanescentes) passávamos por diversas situações de desconforto, haja vista que a Associação não tinha sequer uma sala e muito menos um telefone para fazer contato com representantes de unidades da FIA, principalmente aquelas do interior do Estado.

Com a mudança do Regime CLT para o regime jurídico único (Estatutário) iniciávamos no porão da sede o pagamento do FGTS (1992) usando naquela época uma

velha máquina de escrever e próprio punho para fazer recibos como prova de pagamento, naquela ocasião foi decidido pela Diretoria da ASF (sigla da época) que a 4ª feira seria o dia de luta e reuniões até porque neste dia as reuniões entravam pela noite adentro, e nos diretores pagando todos os gastos tais como passagem e alimentação pois a arrecadação da ASF era muito ínfima.

Naquele tempo também o colegiado da ASFIA tinha que peitar alguns diretores da FIA, principalmente os de unidades, porque estes ditadores,



Assembleia no Sindicato dos Aeroviários na década de 1980



Ato de protesto nas escadarias da Câmara dos Vereadores na década de 1990

usando da caneta e o terrível documento chamado FAP ameaçavam aos servidores com corte de ponto e transferências para locais distantes infelizmente, ainda temos alguns diretores arbitrários, que usam o cargo para dizer que quem "manda sou eu".

Entretanto, como tudo tem fim e não há nada que o tempo não cure, hoje estamos bem melhor, pois temos sede e subsede para informar e atender com muito mais qualidade.

Aposentadoria por invalidez já está em vigor

LEONARDO PRADO



A PEC 270/08 foi de autoria da deputada federal Andreia Zito (PSDB-RJ).

O Congresso Nacional promulgou a Emenda Constitucional 70 que assegura aos servidores que tenham entrado no serviço público até 31 de dezembro de 2003 o direito de se aposentar por invalidez com proventos integrais e garantia de paridade.

Para os servidores que ingressaram após 2004, a regra continua a mesma, isto é, terão direito a proventos integrais somente os servidores cuja invalidez seja

decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, na forma da lei.

A alteração na Emenda Constitucional 41/2003, que fez a reforma da Previdência no setor público, foi publicada no fim de março e dá prazo de 180 dias para a União, os estados, o Distrito Federal e os municípios revisarem as aposentadorias por invalidez permanente e pensões delas

decorrentes, concedidas a partir de 1º de janeiro de 2004.

Recado da Diretoria Paridade para aposentados por invalidez

Vários colegas nossos e associados da ASFIA não tiveram direito ao Plano de Cargos e Salários, pois na mudança de previdência proposta e assinada pelo ex-presidente Luis Inácio Lula da Silva, prejudicou vários servidores que ficaram com os salários extremamente reduzidos porque foram aposentados pela perícia médica por invalidez como, por exemplo, câncer e etc, exatamente no período em que mais necessitavam dos seus salários para suprirem suas necessidades. Estes servidores foram duplamente penalizados. Eles ficaram doentes e tiveram os salários reduzidos, pior foram os que já faleceram.

A deputada federal Andreia Zito, posteriormente, fez um movimento e elaborou uma proposta de emenda constitucional que foi votada no congresso nacional e, finalmente, a Emenda 70 modificou a situação anterior. As pessoas aposentadas por invalidez a partir de 2004 têm o direito à paridade e isto significa ganhar 100% do que estavam recebendo como também o triênio. Essa medida é para os servidores da esfera federal, estadual, municipal, fundações e foi publicado no Diário Oficial da União no dia 29 de março de 2012. Os beneficiados terão direito no pagamento de abril em diante.

ASFIA consegue mais 4,5% de reajuste em sete meses

RAFAEL WALLACE



A iniciativa da inclusão dos servidores da FIA e da Fundação Leão XIII partiu do deputado Luiz Martins, líder do PDT, e foi abraçada por todo o Parlamento fluminense.

ANDERSON SANCHEZ



Parte dos servidores da FIA tiveram o acesso, à chamada Casa do Povo, bloqueada pelo corpo de seguranças da Casa. Segundo eles, ordem do presidente da Alerj, Paulo Melo (PMDB). Depois da mediação dos deputados Paulo Ramos (PDT), Cidinha Campos (PDT), Coronel Jairo (PSC) e da deputada Janira Rocha (PSOL), a ordem foi revista e os servidores da FIA tiveram a entrada liberada.

Os servidores da FIA podem comemorar mais um reajuste salarial. Desta vez, foram 4,5% e o segundo em sete meses. Mais de 30 servidores da FIA junto com parte da diretoria da ASFIA estiveram presentes nas galerias do parlamento ao lado de outras categorias que representam as fundações Leão XIII e Santa Cabrini. A votação ocorreu no dia 17 de abril e o pagamento começa a ser a partir do salário de maio recebido em junho.

Também receberam o mesmo reajuste os servidores da Faetec, servidores do Degase e do quadro de apoio da Secretaria de Educação e administração educacional da Secretaria de Cultura. Um substitutivo da Comissão de Constituição e Justiça aprovou nove das 30 emendas apresentadas ao projeto de lei 1.423/12. Dentre elas, as que concedem o reajuste também aos vencimentos-base dos funcionários das fundações Leão XIII e Santa Cabrini.

Recado da Diretoria

A Diretoria da Asfia, na luta incessante junto com os servidores associados, conseguiu na ALerj (Assembleia Legislativa), mais um reajuste no dia 17 de abril. Os servidores ficaram até o final da votação dos deputados e conseguimos a nossa reposição salarial de 4,5 % a partir de maio. Agradecemos a nossos associados e as associações pelo apoio que nos foi dispensado. Obrigoo aos senhores deputados e, principalmente, ao deputado Luis Martins pela iniciativa.

A Lei nº 6.209 foi sancionada pelo governador Sergio Cabral no dia 19 de abril. Em outubro de 2011, a FIA já havia recebido um reajuste de 5,61%, somados a majoração atual, são 10,11% em pouco mais de um semestre nos vencimentos dos servidores da Fundação.



(Assista ao vídeo)
www.asfia.org.br

ASFIA denuncia necessidade de Concurso Público na imprensa

Há mais de três décadas sem um Concurso Público, a FIA (Fundação para a Infância e Adolescência) corre o risco de ser extinta e deixar milhares de crianças e adolescentes sem esperança no Rio de Janeiro.

Em matéria publicada no jornal *Folha Dirigida*, especializada em concursos públicos, a ASFIA denunciou que desde 1979 não há uma seleção para o quadro de pessoal efetivo da Fundação.

O presidente da Associação, Rogério Fernandes, foi entrevistado pela repórter Karilayn Areias e revelou que para continuar atendendo aos programas atuais e ampliar os serviços como criar mais turmas do Trabalho Protegido na Adolescência há a necessidade da

REIVINDICAÇÃO | Necessidade é devido ao déficit de pessoal na instituição

FIA: Associação dos Servidores cobra concurso com 722 vagas

Necessidade é devido ao déficit de pessoal encontrado na instituição

KARILAYN AREIAS

Reportagem publicada em 17 de maio de 2012

A Associação dos Servidores da Fundação para a Infância e Adolescência (Asfia) reivindica a realização de concurso para a Fundação para Infância e Adolescência (FIA). A necessidade se afirma devido ao déficit de pessoal encontrado na instituição. As principais causas são as aposentadorias, falecimentos e saídas naturais de funcionários, circunstâncias que se agravam devido à ausência de concurso desde 1979.

Segundo o presidente da associação, Rogério Fernandes, de acordo com o atual plano de cargos e salários, é necessário o preenchimento de 722 vagas no quadro da FIA, distribuídas por cargos dos níveis fundamental (incompleto e completo), médio e superior.

"A estimativa que atualmente há 600 pessoas trabalhando na FIA, sendo 500 concursados e 100 cedidos a outros órgãos. Esse número não é suficiente para cobrir a demanda de trabalho e uma possível municipalização através de obras em todas as redes do estado. Com a possibilidade de municipalização, a situação tende a se agravar, devido à falta de recursos do município.

Os servidores da FIA também protestam contra a política salarial. Foi concedido reajuste de 10% nos salários.



Segundo o presidente da associação, Rogério Fernandes, de acordo com o atual plano de cargos e salários, é necessário o preenchimento de 722 vagas no quadro da FIA, distribuídas por cargos dos níveis fundamental (incompleto e completo), médio e superior.

de Cargos e Salários foi sancionada transformando em lei (nº 3.983), de 11 de outubro de 2002, mas que até hoje não foi posto em prática. No plano estavam previstas 415 oportunidades, correspondente à necessidade de pessoal daquela época.

"No passado, o quadro de pessoal estava em situação crítica.

contratação de pelos menos 722 servidores públicos que estejam comprometidos com a causa da infância e adolescência.



Veja a matéria completa no
www.asfia.org.br

Será esse o destino da FIA? Quem sobreviver verá!



HMS é uma abreviatura em inglês (*His/Her Majesty's Ship*) que significa **Navio (a serviço) de Sua Majestade**. A expressão é de origem e natureza britânica, relativa a Coroa ou Realeza da Inglaterra. A FIA estaria a serviço do Governador e, por conta da omissão dele, afundando como o Titanic?

Opinião

A SÍNDROME DE PILATOS

Os três abrigos da FIA (Fundação para a Infância e Adolescência - Rego Barros em Conceição de Macabu, Oswaldo Aranha, em Dorandia, Barra do Piraí e Protógenes Guimarães em Araruama - são unidades próprias que atendem a pessoas com necessidades especiais. Elas sempre estiveram na mira do MP (Ministério Público) por entender que a FIA deverá assistir pessoas somente até os 18 anos.

Cabe lembrar que essas pessoas que hoje tem até 50 anos são remanescentes da Fundação para a Infância e Adolescência e sempre viveram nos abrigos e para os quais não existe referência familiar. A família está ali no abrigo pela convivência de muitos anos. Havendo um laço de extrema afetividade.

No tempo de outras presenças sempre foi respondido ao MP que apesar das moças no Educandário Oswaldo Aranha e os rapazes nas outras duas unidades, terem uma idade cronológica avançada, a sua idade mental gira em torno dos cinco anos. A FIA deveria assisti-los, mas outras "autoridades" lavam as mãos igual Pilatos.

Devido a falta de servidores, faz-se necessário Concurso Público. O que foi prometido pelo Sr. governador e transmitido pela Sra. presidente da FIA, mas que até o momento não se concretizou e nesse íntere de extrema escassez de recursos humanos foi dado ênfase na quantificação de ONGs para o atendimento especializado. O que já vinha ocorrendo ao longo do tempo mas em escala reduzida, é claro... que por sinal nesta época já seria divulgado edital para os convênios, mas não se vislumbra nem fumaça sobre o assunto.

Em Conceição de Macabu, no Educandário Rego Barros, existia um convênio com a Associação Pestalozzi daquela cidade, entidade fun-

dada e dirigida pelos parentes da prefeita de Conceição de Macabu (PT). Esta senhora esteve na FIA em Botafogo, manifestando comportamento de agressividade e muito indignada diante da não renovação do convênio, explicitando diante de todos que retomaria o convênio a partir de março de 2012.

A ONG, de acordo com os relatos, não cumpria as obrigações e vinha fazendo um trabalho de péssima qualidade. Os rapazes abrigados na FIA ficavam literalmente jogados, sem atividades e muito dos quais não queriam retornar devido a ociosidade.

No termo de ajuste feito pela FIA, a ONG também não correspondeu, além de várias intempéries, como dar férias coletivas para o corpo de funcionários da Pestalozzi sem comunicar a FIA, que é a entidade que assinou o convênio e efetua o pagamento pelo Estado. Também existiam várias pessoas da comunidade que eram também pagas pela FIA e que, na realidade, não possuíam traços de pessoas portadoras de necessidades especiais,

além de não existir diagnóstico e/ou prognóstico e a Pestalozzi não comprovou que essas pessoas da comunidade era portadoras de necessidades especiais. Existia também uma péssima qualidade na alimentação e várias denúncias foram feitas no jornal de Conceição de Macabu sobre o trabalho da Pestalozzi.

Desse modo a ONG 'mamava' nas tetas da população, pois o dinheiro pago pelo Estado é de todos e deveria ser mais bem aplicado e acompanhado para as devidas cobranças. Mas as pessoas sempre querem se "dar bem", tirando da população através de desvios dos benefícios, haja vista a clara apropriação indevida do dinheiro público para alguns...

A população, às vezes, esquece que ela é a detentora do Poder, pois é através do voto é que as pessoas se tornam presidente da República, governador, senador, deputado federal ou es-

tadual, prefeito, vereador, entre outros. Essas pessoas são meramente empregadas do povo e estão aí para SERVIR O POVO e não para se servir do povo.

Mas, voltando à vaca fria, o convênio não foi renovado com a Pestalozzi de Conceição de Macabu e a presidente da FIA foi chamada na Secretaria de Promoção Social e Direitos Humanos (secretaria do PT), sendo-lhe solicitado que reconsiderasse e prorrogasse o convênio. Ela esclareceu sobre as irregularidades e explicou que existia em parecer técnico que enfatizava as incongruências e recomendava a não renovação do convênio porque o dinheiro público estava sendo mal empregado.

No entanto, do nosso ponto de vista, as pessoas que estão na Secretaria não estavam incomodados que o dinheiro público estivesse sendo mal empregado, pois chegaram até a sugerir que o convênio fosse renovado e diante deste descabro a ASFIA tomou conhecimento dos fatos através de uma reunião e nos indignamos com o tratamento dado a FIA.

Arranjaram uma solução: as unidades próprias da FIA, onde estão abrigados pessoas com necessidades especiais, passariam para a Secretaria e esta por sua vez teria como fazer a municipalização desses abrigos e programas às prefeituras. Dentre uma delas, a prefeita de Conceição de Macabu seria agraciada pois ambos são do mesmo partido e aí as coisas se acomodariam. Desta forma o dinheiro público irá pelos ralos mais uma vez.

Ainda bem que existe entidades e pessoas sensatas e sérias como no Conselho Municipal de Direitos das Pessoas com Deficiência de Conceição de Macabu e a grande maioria dos vereadores é contrária a municipalização devido à prefeitura não ter condições de arcar com esse trabalho uma vez que já vem enfrentando sérios problemas com outras instituições municipais.

Dessa forma, o Estado retira sua responsabilidade fazendo a municipalização a qualquer custo.

ASFIA



Coordenar em vez de operacionalizar

Vemos com bastante apreensão que as crianças que eram atendidas pelo CURUMIM na FIA estão sem essa programação.

De acordo com a lei essa faixa etária de sete aos doze anos terá que ser atendida pelo município. A FIA repassou a programação de algumas unidades, porém não houve continuidade. Por exemplo: educação infantil, aluno residente, etc.

Na FIA, elas tinham no horário extraclasse, uma complementação educacional além de outras atividades, mas tudo isso morreu porque não foi dado prosseguimento e a clientela é quem sofre as consequências. Percebemos que essas crianças fi-

cam vulneráveis a tudo de ruim da Sociedade, uma vez, que elas não têm atendimento pelo Município nem pelo Estado apesar de haver uma demanda reprimida que também é dever do Estado pela FIA e não devemos fazer igual a Pilatos: lavar as mãos. É necessário fazer e cobrar.

Exemplifiquemos: o nível médio da educação é de competência do Estado, porém a área federal colocou várias escolas desse nível em vários estados e municípios o chamado Colégio Pedro II mesmo não sendo da sua atribuição, mas devido à demanda e a vontade política foi implantado. Na zona oeste, além do Colégio Pedro II existe o Pedrinho

com atendimento desde a fase infantil, porém o número de vagas é extremamente limitado, havendo uma enorme fila para conseguir vaga.

Note-se que existe demanda e a área federal complementou, porém ainda de forma insatisfatória. Aqui no Estado temos a demanda, mas o Estado através da Secretaria de Assistência Social e Direitos Humanos e a FIA que é o órgão executor não manifestou a mesma ousadia para beneficiar a população. Por sinal, a Secretaria operacionaliza quando na realidade ela deveria coordenar. Ela, no entanto operacionaliza somente aquilo que interessa politicamente.

BASTIDORES

• Uma antiga pergunta que não quer calar. Por onde anda o diretor do CAI - Castorina Faria Lima? Dirigindo a unidade por lá é que não anda.



S.O.S DESAPARECIDOS

- De uns tempos para cá, o sumiço de funcionários tem sido uma constante na FIA.
- E a diretora do CICAPD - Professor Almir Madeira, que papelão no Departamento Pessoal. Além de escurregar na água quase afogou-se na própria arrogância de poder.
- Ainda vale a letra do Samba "A Coroa do Rei não é de ouro nem de prata, eu também já usei e sei ela é de lata"
- Estamos aguardando resposta do aumento do Vale-Refeição. O valor de R\$ 7 não dá nem para o café da manhã
- O PTPA pergunta: "A equipe e adolescentes querem saber onde estão as secretarias e outras empresas que o Sr. governador Sergio Cabral prometeu conveniar no dia 17 de janeiro, durante o discurso que pronunciou na formatura dos adolescentes."

BRASILIDADES HISTÓRICAS

- Sobre a corrupção ou "mal feitos", o povo já dizia no tempo do império: "quem rouba tostão é ladrão, mas quem rouba milhão é barão".
- Sobre partidos políticos do tempo do Império: o Liberal e o Conservador diziam: "nada mais conservador do que um Liberal no Poder".

Estar diretor não é ser diretor Parabéns Eni

Por falar no CICAPD (Centro Integrado da Criança e do Adolescente Portador de Deficiência) Almir Ribeiro Madeira, em Niterói, temos o caso da nossa colega Alaíde que foi até o Departamento Pessoal para assinar a aposentadoria, uma vez que o seu esposo sofreu um infarto e por isso deseja ter mais tempo para cuidar dele. Revendo sua condição, a nossa colega do DP Eni verificou que a servidora tinha licença-prêmio e férias não gozadas. Desta forma, a profissional Eni informou a nossa colega sobre os direitos que detinha. Isso é atribuição de qualquer agente pessoal do serviço público estadual. Alaíde, mesmo assim, disse que apenas queria se aposentar já que a diretora do Almir Madeira, Angélica, não iria permitir. Assim sendo, Eni entrou em contato via telefone com a diretora para esclarecer sobre a situação da Alaíde e a possibilidade de marcar férias devido ao marido da servidora ter enfartado. A diretora foi extremamente agressiva e comunicou que não iria conceder as férias. Um dia depois, a diretora foi até o DP muito agitada e perguntou quem era a Eni. Quando a servidora se apresentou, a diretora tornou-se ainda mais agressiva dizendo que não a conhecia e que ela não tinha que se meter na situação funcional dos servidores. Eni calmamente explicou sobre as atribuições dela. É dever do servidor público que trabalho no DP informar com clareza sobre os direitos dos servidores como contagem de tempo de serviço, férias e outras coisas mais. Chamamos a atenção da diretora sobre a servidora pública Eni, que é uma funcionária qualificada e não merecia ser tratada daquela forma pela diretora e lembramos que a mesma somente tem o cargo de confiança. Estar diretora não é ser diretora e a mesma deveria ter mais humildade e respeito ao tratar com as pessoas. Nesse ínterim, os funcionários que estavam no DP defenderam a servidora Eni, exceto o coordenador..., pois a Eni estava sendo achincalhada.

Sociosorria

Dois amigos conversam:

- Cara, eu odeio ir em festa de casamento!
- É mesmo? Por quê?
- As minhas tias sempre ficam falando: "O próximo vai ser você!". Um saco!
- Putz. É fogo! Mas eu conheço um jeito de você fazer elas pararem. É só começar a fazer a mesma coisa com elas nos funerais.

O conselho de mãe,

Antes de a filha casar, a mãe lhe dá um conselho:

- Olha, filha, nunca veja seu marido inteiramente nu na sua vida!
- A jovem aceitou o conselho e casou. Semanas depois da cerimônia, incomodado com o que estava acontecendo, o marido perguntou à mulher:
- Está tudo muito bom entre nós nesses primeiros dias, mas me diz: por que sempre que vamos transar você nunca me deixa tirar as meias.

A professora pergunta aos alunos:

- Vamos imaginar que você tem um real no bolso e pede ao seu pai mais um real. Com quanto você fica?
- E Joãozinho responde ao professor:
- Um real!
- Você não sabe nada de matemática - diz o professor.
- O senhor é que não sabe nada sobre o meu pai...

O papagaio língua solta

Um ladrão entra tarde da noite numa casa, e, enquanto estava andando bem mansinho na sala, ouve uma voz:

- Jesus está de olho para os lados, mas não vê ninguém. E continua roubando.

- Jesus está de olho em você- diz a voz de novo.

O ladrão, então, descobre um papagaio numa gaiola. E pergunta:

- Foi você que falou que Jesus está me vendo? E o papagaio responde:

- Foi.

- Pô, cara, você quase me mata de susto. Qual o seu nome? - perguntou o ladrão ao papagaio.

- Judas.

- Mas que nome estranho para um papagaio? Quem foi que te colocou esse nome?

- E o bicho responde:

- foi o mesmo idiota que colocou o nome de Jesus naquele pitbull ali, ó...

O garotinho corre para falar com a mãe:

- Manhê! Lá na escola meus amigos estão falando que eu sou o maior metiroso da turma!

E ela responde:

- Larga de besteira, meu filho! Você ainda nem foi matriculado!

ATENÇÃO!



Se você ainda não recebeu o
Jornal da ASFIA, entre em
contato com a Associação.

Tel: 2527-2568 – Tel/Fax: 2266-0331

PREVENÇÃO

Mulheres obesas ou com outros problemas de saúde tem 60% mais chance de ter filhos autistas

Um novo estudo, dirigido pela Universidade da Califórnia (EUA), afirma que mulheres diabéticas ou com quadro de pressão alta tem 60% mais de chance de gerar bebês com autismo.

Mil crianças, com idades entre 2 e 5 anos, foram avaliadas no estudo. Destas mil, 517 tinham autismo e 172 apresentavam outros problemas de desenvolvimento. Com base nos dados das mães de cada criança, descobriu-se que há 60% a mais de chance de gerar um bebê com autismo entre as mulheres obesas.

Mas por que estas duas coisas teriam relação? Ainda não há consenso entre os cientistas porque a obesidade em conjunto com a diabetes poderiam obter esse resultado. A teoria mais aceita defende que o quadro de saúde da mãe diabética agrava certas condições imunológicas e metabólicas que, segundo estudos recentes, estão relacionadas ao autismo no nascimento.

As informações são do site *HypeScience*.



Alimentação adequada e exercícios podem evitar problemas na gestação

Risco de bebê morrer em segunda cesárea é menor do que no parto normal

É mais seguro ter o segundo filho por cesariana após passar pelo mesmo procedimento no primeiro parto. Ginecologistas da Austrália verificaram em números os riscos de um parto normal para uma mulher que já fez cesariana antes. O risco é de que o útero poderia se romper e poderia provocar graves riscos à saúde da mãe e à vida do bebê.

O tema divide opiniões. Hospitais dos Estados Unidos já chegaram a proibir que as mulheres fizessem parto normal se já houvessem dado à luz um filho por cesariana.

A maioria dos especialistas concorda que as chances de rompimento uterino são muito pequenas. Contudo, o estudo mais recente, realizado pelo Centro de Saúde da Mulher em Adelaide, na Austrália, mostra que há diferenças.

Os pesquisadores analisaram 2.323 mulheres grávidas em 14 maternidades na Austrália, durante cinco anos. Todas estavam na segunda gestação sendo que a primeira foi uma cesárea, ocorrida pelo menos 37 meses antes da atual.

Das mais de 1.100 mulheres que escolheram ter cesariana no segundo parto, 98% conseguiram. Mas



apenas 43% das que esperavam ter parto normal puderam ter seu desejo atendido.

Entre os bebês nascidos via cesárea, apenas 0,9% tiveram complicações de saúde e apenas 0,8% destas mães tiveram sangramento excessivo.

Já no parto vaginal, este número foi de 2,3%, enquanto 2,4% destas crianças nasceram com problemas. Neste tipo de parto, houve dois bebês natimortos. Na cesárea, todos nasceram com vida.

O site *HypeScience* informou que nem sempre a cesariana é o método mais seguro. Segundo estudos alternativos, se uma mulher puder recorrer sempre ao parto vaginal desde o primeiro filho seria o método mais saudável possível.

Ajude seu filho a evitar ser abusado sexualmente

A grande maioria das crianças é abusada por alguém que elas conhecem. A afirmação é feita por uma associação que investiga abuso sexual infantil nos Estados Unidos. Na maioria dos casos, o abusador é um membro da família, um adulto que tem relações de confiança com a família ou até mesmo por outra criança ou jovem.

Os pais podem ajudar a proteger seus filhos do abuso sexual conversando abertamente com eles sobre o assunto e informando de modo adequado. A criança precisa saber quais são os comportamentos certos e errados. O diálogo deve ser apropriado à idade de cada filho. As crianças devem aprender a dizer "não" ao agressor, e, se possível, tentar fugir e pedir ajuda para os pais.



A maioria das crianças abusadas mantém o abuso em segredo. Isso revela a importância da conversa dos pais sobre o tema, como também enfatizar que isso nunca é culpa da criança. Desta forma, elas não ficarão inibidas em delatar os agressores.

Os pais precisam manter o canal de comunicação aberto e conversar sempre que sentirem que algo está acontecendo com seus filhos, ou quando eles estão se comportando de maneira diferente. Especialistas, conforme publicou o *HypeScience*, recomendam que os pais ensinem seus filhos a relatar qualquer toque que as façam sentir desconfortáveis – mesmo que seja por um membro da família, professor, líder de um grupo de jovens ou por outra criança.

Como conversar ?

- Mostre quais são os toques permitidos – como um abraço ou um tapinha nas costas – e quais são ruins, como as áreas privadas.

- Diga ao seu filho que ninguém – nenhum membro da família, professor, outra criança ou adulto – pode tocá-la nas áreas cobertas por um biquíni, cueca ou calcinha, porque estas são áreas privadas. As exceções são os pais, na hora de dar banho na criança ou a ajudando no uso do banheiro, assim como um médico ou enfermeiro ao examinar a criança em um consultório médico ou unidade de saúde.

- Diga ao seu filho que ele tem o direito de dizer "não!" para qualquer adulto que tente tocar suas áreas sexuais.

- Diga ao seu filho que se alguém o tocar de alguma forma em suas partes íntimas, ele deve dizer isso a mãe, pai e ou a avó/avô ou outra pessoa de confiança imediatamente.

Outras formas de abuso sexual infantil são a exposição a atos sexuais ou conteúdos sexualmente explícitos não destinados a menores. As crianças devem ser incentivadas a conversar com os adultos de confiança quando qualquer uma dessas coisas acontecer.